



274 strony

W dniu 30 lipca 2020 roku weszły w Belgii w życie znowelizowane przepisy o delegowaniu pracowników. Stanowią one implementację dyrektywy 2018/957 zmieniającej podstawową dyrektywę 96/71 o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług. Przewidują one specyficzne dla Belgii uregulowania m.in. w zakresie dodatków do wynagrodzenia, diet i innych elementów stanowiących refundację kosztów oraz szerokie spektrum rozwiązań dla delegowań długoterminowych powyżej 12/18 miesięcy.

W niniejszej publikacji omawiamy zasady delegowania pracowników do Belgii, a wśród nich m.in.:

- definicja firmy delegującej w prawie belgijskim: kto może delegować pracowników do Belgii?
- definicja „pracownika delegowanego” w prawie belgijskim
- wynajem pracowników na terenie Belgii
- kryteria rozróżniające podwykonawstwo od wynajmu pracowników w praktyce kontrolnej inspekcji socjalnej w Belgii
- uzyskiwanie pozwolenia na pracę tymczasową w Belgii
- LIMOSA – belgijski system notyfikacyjny
- obligatoryjny przedstawiciel na terenie Belgii
- obowiązki przechowywania, tłumaczenia i udostępniania dokumentów kadrowo-płacowych na terenie Belgii – wytyczne belgijskiej inspekcji socjalnej
- lista dokumentów żądanych standardowo przez belgijskich inspektorów socjalnych
- obligatoryjna notyfikacja rozpoczęcia prac budowlanych na terenie Belgii
- obligatoryjny system Check-in-at-work na terenie Belgii: branża budowlana i branża mięsna
- dodatki właściwe delegowaniu, modelowa lista płac pracownika delegowanego do Belgii w wytycznych dla inspektorów socjalnych
- pokrywanie kosztów przejazdów, zakwaterowania i wyżywienia po 30.07.2020 r. - w wyjaśnieniach belgijskich urzędów
- minimalne stawki wynagrodzeń i dodatki przewidziane w przepisach belgijskich
- belgijskie przepisy prawa pracy, których muszą przestrzegać polskie firmy delegujące swój personel do Belgii
- obligatoryjny fundusz PDOK/OPOC w branży budowlanej w Belgii
- skutki przekroczenia 12/18 miesięcy wg wytycznych urzędowych belgijskich
- rotacja pracowników w prawie belgijskim: wyjaśnienia urzędowe



**Tomasz Major** – Partner Zarządzający w Kancelarii Brighton&Wood, Prezes Izby Pracodawców Polskich IPP, Prezydent Europejskiej Federacji Pracodawców EEEV, Prezes Sądu Arbitrażowego przy IPP, Managing Director w Global Employment – Strategy Consultants.

[www.TomaszMajor.com](http://www.TomaszMajor.com)

ELYSIUM

ELYSIUM-Europe  
Cross-Border Employment. Delivered.

**Brighton & Wood**

Most of the things worth doing in the world had been declared impossible before they were done.

## Kancelaria Brighton&Wood zapewnia wszystkim firmom delegującym:

- ✓ legalne i zyskowe modele delegowania za granicę
- ✓ optymalizację kosztów związanych z delegowaniem
- ✓ sprawdzoną w wielu postępowaniach kontrolnych i sądowych dokumentację dla pracowników, zleceniobiorców i pracowników tymczasowych delegowanych za granicę
- ✓ dokumentację kontraktową
- ✓ konsultacje na temat prawidłowego i zyskowego delegowania pracowników za granicę
- ✓ dostęp do wiedzy na temat regulacji w państwach, do których delegowani są pracownicy
- ✓ dostęp do regulacji państw przyjmujących w zakresie stawek minimalnych, czasu pracy, dodatków i innych przepisów, do których stosowania zobligowani są polscy przedsiębiorcy
- ✓ audyty dla firm delegujących w zakresie prawidłowości i opłacalności delegowania
- ✓ audyty dla kontrahentów n/t poprawności delegowania przez polską firmę
- ✓ certyfikację w zakresie zgodności z normą | **CBE-2020 [CROSS-BORDER EMPLOYMENT]**  
**Construction, Infrastructure & Energy**
- ✓ Konsultacje w zakresie prawidłowego i zyskowego delegowania pracowników za granicę
- ✓ Stałą obsługę prawną
- ✓ Obsługę w zakresie uzyskiwania formularzy A1
- ✓ Obsługę w postępowaniach kontrolnych w kraju i za granicą



[www.BrightonWood.com](http://www.BrightonWood.com)

## ELYSIUM – kadry i płace dla firm delegujących

ELYSIUM zapewnia firmom delegującym pełne wsparcie w zakresie prawidłowego naliczania płac dla pracowników, zleceniobiorców i pracowników tymczasowych delegowanych za granicę.

# ELYSIUM

[www.elysium-europe.eu](http://www.elysium-europe.eu)

- ELYSIUM – to jedyny system płacowy uwzględniający zmiany w przepisach o delegowaniu
- ELYSIUM umożliwia firmie samodzielne i elastyczne dopasowanie zasad wyliczeń oraz dokumentów generowanych przez system płacowy
- ELYSIUM liczy płace zgodnie z przepisami polskimi oraz zgodnie z przepisami wszystkich państw członkowskich UE
- ELYSIUM pozwala na elastyczność w konfigurowaniu zasad rozliczania płac na nowych rynkach z uwzględnieniem różnych składników wynagrodzeń
- ELYSIUM generuje dokumenty miesięczne we wszystkich językach UE i zgodnie z przepisami wszystkich państw członkowskich UE
- ELYSIUM zawiera różne moduły optymalizacyjne zgodne z regulacjami państw przyjmujących
- ELYSIUM dostosowany jest do nowych przepisów o delegowaniu, które weszły w życie w 2020 r.
- ELYSIUM nalicza płace uwzględniając wszystkie składniki wynagrodzeń i dodatki obowiązujące w państwach, do których delegowani są pracownicy
- ELYSIUM jako jedyny system płacowy w Europie korzysta z permanentnego wsparcia Kancelarii Brighton&Wood: [www.BrightonWood.com](http://www.BrightonWood.com)
- Dokumentację oraz pełną obsługę użytkowników ELYSIUM w postępowaniach kontrolnych w Europie zapewnia Kancelaria Brighton&Wood: [www.BrightonWood.com](http://www.BrightonWood.com)